

★ ★ ★
2021



Concours *Reconnaissance*

Dès aujourd'hui, déposez la candidature d'une directrice digne de mention dans l'une des 8 catégories proposées!

Être cadre dans un CPE, un CPE-BC ou un BC est toute une aventure. Unique par son cheminement professionnel, ses compétences et son expertise, la directrice générale ou la directrice adjointe porte une multitude de chapeaux.

Entre les urgences du quotidien et la planification à suivre, selon les tâches prescrites ou les actions à poser rapidement, la directrice doit répondre à un nombre incalculable de demandes, de besoins, de réalités et de problèmes.

Pour mettre en lumière l'immensité des tâches qui incombent à nos cadres et leur impressionnante capacité à les accomplir, l'**Association des cadres des CPE décernera, le 27 mai 2021 des prix « Reconnaissance à des directrices générales ou adjointes » membres de l'ACCPE.**

Ces prix permettront notamment de faire reconnaître des cadres du réseau des CPE/BC qui se distinguent pour leurs qualités de gestionnaires, leurs compétences et leur savoir-être.

Dès aujourd'hui, et jusqu'au 30 avril, 17h, déposez la candidature d'une ou plusieurs directrices générales ou directrices adjointes (membres de l'ACCPE) dans l'une ou l'autre des catégories suivantes :

Implication et représentation

Moteur d'innovation

Solidarité et soutien

Ambassadeur

Bénévolat

Mentor

Relève

Pionnière et bâtisseur

QUOI

Soumettre la candidature d'une directrice générale ou adjointe membre de l'ACCPE au plus tard le vendredi 30 avril 2021 à 17h.

Aucune limite pour le nombre de candidatures déposées!

QUI

La candidate doit être membre de l'ACCPE au moment du dépôt de sa candidature.

La personne qui soumet la candidature peut être un collègue, un membre du personnel, un parent utilisateur, un partenaire du CPE, etc.

COMMENT

En remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante :

https://fr.surveymonkey.com/r/CONCOURS_ACCPE-2021

Le dossier de candidature doit expliquer pourquoi la candidate répond au descriptif de la catégorie.

CRITÈRES

Pour qu'une candidature soit acceptée, la candidate doit :

Être membre de l'Association des cadres des CPE au moment du dépôt de la candidature.

Répondre aux critères de la catégorie dans laquelle sa candidature est déposée. Pour la catégorie Ambassadeur, la candidature doit être soumise ou appuyée par une organisation externe.

QUAND

Les mises en candidature se tiennent du 31 mars au 30 avril 2021, 17h. La remise des prix se fera le 27 mai 2021 de 19h30 à 21h dans le cadre du Gala Reconnaissance virtuel de l'ACCPE. Les candidates devront être présentes.

JURY ET PRIX

Le jury, un par catégorie, sera formé de partenaires du réseau des CPE/BC. Trois candidatures par catégorie seront primées. Le jury est libre de ses décisions et celles-ci seront sans appel.

Des prix honorifiques seront remis aux candidates sélectionnées lors du Gala Reconnaissance.

INFORMATIONS

Association des cadres des CPE

514-933-3954 poste 1

info@associationdescadres.ca

DESCRIPTION DES CATÉGORIES

Implication et représentation

Comité consultatif ou groupe de travail : voilà des exemples d'endroits où la directrice s'implique pour faire avancer les choses! Elle y représente son CPE ou ses pairs en contribuant activement à promouvoir la qualité des services de garde en CPE/BC et à défendre les intérêts des cadres qui y travaillent.

La candidate fait preuve de détermination et de dévouement. Elle est portée par une volonté d'amélioration continue et de représentation forte et fidèle.

Moteur d'innovation

Chaque problème a sa solution. La directrice foule souvent des chemins inexplorés: elle y met le temps et elle contribue à faire germer ou à mettre de l'avant des idées différentes. En matière de ressources humaines, de politiques internes ou de développement de son service, elle saisit toutes les occasions pour contribuer à l'amélioration de son CPE/BC.

La candidate fait preuve d'audace et affirme une volonté marquée pour le mode «chaque problème a sa solution». Elle a de très bonnes capacités: initiative, créativité, communication, travail en équipe, confiance en elle. Elle apprend de ses expériences et fait preuve de curiosité!

Solidarité et soutien

Dans les bons comme dans les pires moments, la directrice doit jouer son rôle. Elle possède les outils personnels et professionnels qui lui permettent d'accompagner et de reconforter dans son CPE/BC (équipe, parents, collègues) ou encore à l'externe (collègues, partenaires).

La candidate démontre une grande sollicitude envers son entourage professionnel. Elle fait preuve d'humanisme, de sensibilité et d'écoute. Elle a su relever avec brio un défi qui pouvait avoir l'air insurmontable!

Ambassadeur

En tant qu'entreprise d'économie sociale, le CPE/BC contribue activement à la vitalité et au dynamisme de sa communauté. Au nom de son organisation, la directrice intervient et agit comme messagère des intérêts des familles et des enfants.

Porte-parole activement impliquée aux comités ou groupes de travail issus de la communauté, la candidate est l'ambassadrice du CPE/BC dans la sphère publique. Elle fait preuve de courage, d'engagement et de fierté dans son réseau ou sa communauté.

REQUIS: Les candidatures de cette catégorie doivent être déposées ou appuyées par au moins une organisation externe au CPE/BC (organisme partenaire, municipalité, etc.).

DESCRIPTION DES CATÉGORIES (suite)

Bénévolat

Conseils d'administration, comité de citoyens, développement social fondé sur l'action citoyenne: voilà des exemples d'endroits où la directrice s'implique à titre personnel. Malgré la lourdeur de ses tâches professionnelles, elle a quand même à cœur la mission d'un organisme ou l'avancement d'une cause sociale. Elle y investit du temps personnel de façon bénévole au service de personnes, de groupes ou de communautés.

La candidate fait preuve de solidarité et de serviabilité. Elle est portée par une recherche de justice sociale et d'engagement.

Mentor

Personnalité inspirée au caractère inspirant, la directrice possède une solide expérience en gestion, tant des avoirs que des êtres! Préoccupée par l'importance de transmettre l'expertise et d'assurer la pérennité de son CPE/BC ou du réseau, elle n'hésite jamais à soutenir la relève et à diriger avec finesse celles qui prendront le relais. La candidate guide, éveille et soutient, dans un souci de continuité et de saine gestion.

REQUIS: Expérience d'au moins 15 ans comme cadre dans le réseau des CPE/BC.

Relève

Pas nécessairement jeune, mais relativement verte en matière de gestion en CPE/BC, la directrice fait preuve d'indéniables capacités pour prendre en main la destinée de son organisation et de son équipe. Son ouverture au dialogue et au changement n'a de comparable que son ouverture d'esprit!

La candidate respecte les valeurs établies avant elle, tout en acceptant les responsabilités inhérentes à ses nouvelles tâches, dans un souci de continuité, de consolidation et d'amélioration constantes.

Pionnière et bâtisseuse

Les premières personnes à avoir cru à l'importance d'un réseau de services de garde accessible, à but non lucratif et universel, ont relevé leurs manches et ont permis, à force de ténacité, la mise en place de notre actuel système de CPE/BC. Il y a 30, 40 ou même 50 ans, la directrice faisait déjà partie de ce magnifique chantier social. Au fil des années et des changements politiques, elle a maintenu le cap, porté avec passion et obstination la qualité des services et des soins aux premiers rangs de ses priorités. Après avoir investi temps et énergie, la candidate est prête à vivre sa retraite au terme d'une activité professionnelle passionnante. Elle peut passer le relais, ou l'a déjà passé; ses collègues et ses pairs reconnaissent en elle un des bâtisseurs de notre réseau.

REQUIS: Expérience d'au moins 25 ans comme cadre dans le réseau des CPE/BC.

FORMULAIRE DE CANDIDATURE À REMPLIR EN LIGNE :

⇒ https://fr.surveymonkey.com/r/CONCOURS_ACCPE-2021

INFORMATIONS

Association des cadres des CPE

514-933-3954 poste 1 ou info@associationdescadres.ca