

# Développer son leadership comme gestionnaire

Être gestionnaire demande un ensemble de compétences à divers niveaux que l'on peut regrouper sous trois grandes thématiques :

- La gestion de soi
- La gestion de son équipe
- La gestion de ses communications

Grâce à des théories actuelles, des moments de réflexion et des outils concrets, ce parcours de 3 ateliers donnera les essentiels pour augmenter votre leadership, votre performance individuelle et celle de vos équipes.

## Contenu

### Partie 1 \* Se gérer comme gestionnaire

- Reconnaître ses forces et ses limites, ses pièges et les déclencheurs qui y contribuent ;
- Introduire la boucle de la maturité : introspection, humilité, curiosité et courage ;

### Partie 2 : Gérer son équipe

- Travailler avec les forces des employés et mettre les bonnes personnes aux bonnes places ;
- Apprendre à poser des questions ouvertes ;
- Utiliser l'approche coaching comme levier de développement des compétences.

### Partie 3 : Gérer ses communications

- Comment présenter son idée de façon à influencer ;
- Déléguer de manière responsabilisante ;
- Faire du renforcement positif pour encourager les comportements positifs et recadrer lorsque nécessaire.

Olivia Commune, BAA, M.Sc.



Olivia souhaite plus que tout de rendre les entreprises plus humaines et les humain-es plus entrepreneur-es. Pour elle, être un leader, c'est avant tout une qualité d'être, une volonté de remettre en question le statu quo et de faire une différence.

Elle a une approche de coaching et de facilitation qui apporte clarté et met ses client-es dans l'action vers l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs. Elle enseigne aussi comme chargée de cours en entrepreneuriat à HEC Montréal, où elle a obtenu son B.A.A. et sa M. Sc. en marketing dans les années 2000.

Formation virtuelle synchrone d'une durée de 7,5 heures  
COÛT: Membre: 525\$ + tx / Non-membre: 787,50\$ + tx